



浙企准字第 A001 号
2013 年 12 月 20 日
第 11 期(总第 310 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

内部刊物 免费赠阅

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



激发精神正能量 让工会为企业发展保驾护航 ——杭州市总工会主席郑荣胜等领导赴集团调研

12 月 5 日,杭州市人大常委会副主任、杭州市总工会主席郑荣胜,杭州市总工会副主席刘英、翁正营,杭州市总工会建设工会主任王文贺等一行赴杭州建工进行调研。集团董事长来连毛、副董事长鲁润江、总经理宋志刚、党委书记郑卫平、副总经理郑育辉、工会主席薛泉林以及其他高层领导参加了调研。

集团总经理宋志刚首先介绍了企业发展历史、组织架构和市场分布等基本情况。工会主席薛泉林重点从企业工会工作开展情况进行了介绍,作为老牌改制国有企业,集团工会一直发挥着不可替代的重要作用,改制的初期,企业工会起到了稳定人心的定海针作用;在企业改制后的高速发展期,则在履行维护职工权益的基本职能外,还积极参与企业建设,协助企业抓好安全生产工作、配合企业文化培训建设等,成为企业发展的助推剂。

来连毛董事长在讲话中指出,从 2001 年改制引入人民资本股份后,杭州建工对各项资源进行了优化配置、提高效率,企业也获得了迅猛的发展;但是,由于发展过程中管理工作没有跟上,也使企业付出了不小的改革成本。2005 至 2006 年期间,企业发展进入了高速发展后的停滞期。2007 年董事会换届后,公司董事会首先切入的就是重塑企业价值观问题。在这个过程中,集团工会搭建了各种沟通平台,比如企业“连心桥”平台、企业 QQ 平台,并协助经营班子通过各种形式的走访和座谈,建立和完善各种沟通机制,保证员工的各种诉求能顺利到达集团各个管理层级,也确保公司总体管理方针和思路能传达到公司一线员工。同时,为了培养、传承企业的核心价值观,并推动企业的文化建设,集团工会紧紧围绕“和谐、创新、执着、诚信”精神理念,开展各种学习竞赛、演讲比赛、企业“文化月”大型活动、体育



此次调研考察企业工会工作情况,进一步激励真抓实干、干事创业的氛围,为企业工会工作注入新动力。

竞赛等等形式多样、主题鲜明的文化活动,持续激发了企业员工精神的正能量,并使之在企业发展中起到了巨大的助推作用。经过集团董事会、经营班子、党委和工会的共同协助与努力,解决了员工的归属感和凝聚力的根本问题,集团业绩大幅度提升。企业完成产值从 2007 年的 18 亿,一跃至今年预计完成超过 60 个亿,使企业重新走上了健康良性的发展道路。

郑荣胜主席在听取了杭州建工的汇报后指出,距离上次走访集团时隔 5 年,在这 5 年里,企业实现了华丽转身,取得了高歌猛进的发展,成绩令人赞许。总结杭州建工的发展可以归结为“创新、创业、人才、人心”八个字。企业通过改革“创新”得到发展,充分发挥了混合所有制经济的优势和活力;通过“创业”精神的弘扬,树立以人为本的企业价值观;通过高度重视“人才”的发展,引培结合享受到了人才红利;通过凝聚“人心”,实现企业关爱员工、员工关心企业的良性发展局面,使企业的总体发展渐入佳境,更是创造了新的辉煌。郑荣胜主席指出,杭州建工在工会工作中所取得的经验值得总结,可以在杭州建设工会作为典型进行推广。

同时,还根据十八届三中全会会议精神,郑荣胜分析了当前建筑行业所面临的宏观环境,指出建筑业是杭州城市化建设中的有功之臣,建筑业本身所具有的产业链长、就业带动能力强、投资驱动力大等特点都是其他行业所无法替代的。市总工会也一直在致力于全社会关注建筑业的发展。针对建筑行业的特点,他对企业的工会工作提出了要求,要继续大力推进“双爱”活动,提高员工的职业技能和综合素质,把维权和维权结合起来,创建新时期和谐劳动关系;同时,在工会组织方面,要处理好组建和组织的关系,确保民主促民生。

年关将至,郑荣胜也重点关注了外来务工人员的权益保障工作。他还指出,作为建筑业一线作业人员的外来务工人员是总工会关注和服务的对象,企业也要关心、关爱外来务工人员,确保他们有组织、有工作、有收入、有教育、有医疗、有保障、有安全、有尊严,要积极开展困难群众慰问、送温暖、春风行动等,维护好职工权益。郑荣胜特别提出,今年杭州遭遇多次极端天气,企业要确保建筑工地的安全稳定,特别是工地的工棚宿舍,要做好应对寒冷气候的准备,做到保安全、保质量、保进度、保文明、保廉洁。为杭城的建设发展贡献力量;同时,还要积极配合杭州市政府和市总工会打造无欠薪城市,在春节前处理好外来务工人员工资问题,确保能平安返乡、快乐过年!

郑荣胜主席赴集团进行调研,一方面是对集团近年来在工会组织和活动开展方面工作的肯定,另一方面,也是对集团未来工会工作的深入和创新提出了更高的要求。坚持“以人为本”,维护职工权益,关注企业发展,让新时期的工会工作真正成为企业发展壮大的催化剂、助推剂,实现企业和员工的双赢! (综合办 陈 磊)

杭州市市委书记龚正视察 集团近江单元拆迁安置房项目



11 月 20 日上午,杭州市市委书记龚正一行莅临集团承建的近江单元拆迁安置房项目进行了视察调研,查看了工程的实体建设情况。

近江单元拆迁安置房是杭州加快城市化进程,改善城市环境,提升城市品质的民心工程。该项目自 2011 年 3 月开工至今,集团配备强有力的管理班子,投入了先进的施工设备,制定了严密的施工计划,工程在质量、安全、进度、文明施工等方面都处于平稳有序的状态。该项目已获得 2012 年度杭州市标化工地、“西湖杯”结构优质奖、杭州市建设工地优秀民工学校、杭州市建设工地示范民工学校等荣誉称号,并准备申报节能示范工程和“西湖杯”优质工程。目前项目已进入收尾阶段,年前可完成竣工验收,预计明年 8、9 月份可投入使用。

龚书记对项目负责人指出,要根据杭州市委、市政府提出的“构筑大都市、建设新天堂”发展战略,把安置房建设作为最大的民生工程、惠民工程,高度重视,增措措施、抓紧抓实,尽最大努力让更多老百姓共创共享改革发展成果,确保把安置房建设办成一项民心工程。

(本报记者)

奋战在盛夏 收获在金秋

——“百日攻坚”结硕果,杭师大体育场项目通过工程验收



当初冬的一抹暖阳照在杭州师范大学仓前校区体育场的红色跑道上,当一道道金色的光线掠过看台上五彩的座椅时,杭师大体育场项目的施工和安装的大幕已经合上,在这里即将迎接的是一个个年轻的身影在跑道上飞奔,在球场上拼搏,它将伴随着每一届新大学生走过他们的大学生涯。

杭师大仓前校区一期体育场工程是杭州市重点工程,也列入了集团创“西湖杯”工程和市级标准化样板工地的主推项目,更是集团推行“扩大化劳务”承包模式的一个试点,作为集中多方焦点为一身的项目,杭州市城市建设投资集团、集团和广通劳务都对项目给予了高度的重视和支持。

10 月 23 日,杭师大体育场工程在余杭区质量安全监督总站的监督下,各方主体单位共同召开了竣工验收会议并通过工程全面验收,体育场工程恢弘大气的建筑外观和精雕细琢的施工质量赢得了参会各方的一致肯定。

以强健的组织保障,打造强有力
的项目管理团队

杭师大体育场工程自开工伊始就得到了集团的高度重视,研究决定委托安装分公司和广通劳务把工程作为“扩大化劳务”模式的试点,并列入直属项目进行管理。集团成立了以副董事长鲁润江为项目总指挥、总经理助理赵彪为副总指挥的项目领导班子,从而确保了项目具备了迅速、高效的决策力和执行力,为项目的有序良性开展起到了决定性的保障作用。

杭师大仓前校区开建以来受到社会各界高度关注,特别是最后开工的体育场项目作为 2013 年新生入学的必用建筑更是承载了万分压力和使命。在此状况之下,赵彪副总指挥果

断决策启用公司青年项目经理姚烈永和质量管理人员骆利峰作为项目管理主干,并言传身教,每周面临现场督战指导。经过整个团队上下一心共同努力,杭师大体育场看台工程于 2012 年底顺利封顶、地下车库主体结构验收完成。2013 年开年,工程正式进入安装和装修阶段。

开展“百日攻坚”战,誓保项目竣工

为了确保杭师大体育场工程能按时交付,虽然面临着因装修设计方案产生大量变更,导致项目工期越发紧张的不利状况,集团根据市城投集团“百日攻坚”活动要求,成立了“百日攻坚”工作组,建立专项工作领导组

周、月检查制度,项目管理团队通过熟悉图纸、研习工艺、掌握工法,定期

和不定期组织召开各分包单位协调会和技术研讨交底会,通过倒排工作进度计划,落实各项工作责任与目标,合理交叉各专业工序,确保施工质量得到良好保证,最终使得项目如期交付。

集团把“百日攻坚”作为一场硬仗来打,同时,更是通过这么一场仗拉出了一支年轻的、意气风发的、招之则应的项目管理和施工队伍!也证明了“劳务扩大化”模式不仅能管好项目,更能为企业培养出优秀的人才!

目前,杭师大体育场工程已经承

接图歌手总决赛”、“杭师大校园乐队技能比武”等多项大型赛事活动,活动举办期间,水、暖、电等系统工程均全部开通并正常运行,工程质量得到了大规模的实用性检验。

开展技术创新,实现专利“零”突破

作为一个具备承接专业田径赛事能力的体育场,杭师大体育场工程涵盖多种专业分包工程,施工交叉复杂,全面协调要求较高,对项目部的协调管理和技术掌控提出了较高的要求。地下车库上方开挖阶段设有地脚螺栓预埋系统敷设;看台基础施工阶段涉及大型桁架现浇预注基础节预埋;看台主体施工阶段有大量的密肋梁无梁柱预应力工程;装饰阶段涉及大量预埋附件制作和吊装、钢网架吊装、索膜结构张拉、灯塔照明系统、大型显示屏和广播系统等。每个阶段都有不同的挑战摆放在项目管理团队面前。

但同时,正是对项目质量和技术创新有着不断的要求,项目管理团队通过克服一个个难题,也总结出了新的经验,他们编写的《一种大跨度预应力密肋梁型的钢筋骨架机构》被中国国家知识产权局批准为国家专利。其他如《双肢钢管格构柱施工工法》、《大型体育场仰拱形看台施工工法》、《大跨度密肋梁后张法无粘结预应力施工工法》等工法经集团审核已获批为公司级工法,并计划于明年申报省级工法。

杭建人正是以对党和人民事业高度负责的精神,以新时期杭建人的精神风貌,牢固树立质量意识和责任意识,严格管理,科学施工,精益求精,不断创新,打造出一项项优良工程,为杭城树立起一个个项目标杆!

(杭师大项目部 姚烈永)

根据市城投集团党委的统一部署和公司党的群众路线教育实践活动总体安排,11 月 14 日下午,集团党委班子以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为要求,召开了专题民主生活会。市城投集团第三督导组到会指导。

会上,党委书记郑卫平代表党委班子作对照检查。集团党委根据有关规定和要求,结合多方面征求到的意见建议,反复、深入地查找,认真梳理了在“四风”方面存在的 12 个较为突出的问题。针对这些问题,集团党委从理想信念、党性修养、宗旨意识、政治纪律、管理机制等五个方面进行了深刻剖析。在此基础上,明确提出了今后努力方向和整改措施:一是端正学风、提高素养、转变作风,力避形式主义;二是心系员工,深入基层,做好服务,力戒官僚主义;三是群策群力、奋发有为、攻坚克难,力除享乐主义;四是假公济私、厉行勤俭、保持清廉,力扫奢靡之风。

随后,全体党委班子 7 位成员分别作了个人对照检查,深入查摆个人“四风”方面的突出问题,剖析原因,提出了整改措施。同时,党委班子成员之间互相开展批评,大家畅所欲言,相互批评开门见山、不说空话、不走过场,坦诚恳切,达到了统一思想、增强团结、互相监督、共同提高的目的。接着,群教活动领导小组组长来连毛同志对每位成员的对照检查进行了点评。

最后,市城投集团第三督导组组长来连毛同志作了点评和讲话,他指出,群教活动开展至今,杭州建工的领导班子高度重视,精心组

织,工作扎实深入,发动全员参与,紧密联系企业实际,符合党中央及上级党组织的要求,取得了明显的效果。

作为群教活动环节之一的专题民主生活会,他认为,本次民主生活会严格按照了中央、省市及市城投集团的要求,开出了质量和成效,并能牢牢结合企业实际,体现了非公企业对党群活动的重视。主要表现在:一是准备工作充分,思想上高度重视,党委班子集体及个人对照检查材料较有深度,实事求是地反映了当前存在的问题,符合党中央对民主生活开展的要求;二是每位党委班子成员的个人对照检查实事求是,能诚恳地进行自我检查,班子成员之间的相互批评和综合点评较为真诚和中肯,具有针对性,让人接受;三是会风开放、和谐,大家畅所欲言。通过互相间的交流,达成了共识,增进了团结。

来连毛同志还对下步工作提出了三个方面的建议:一是要继续保持群教工作的力度,思想上不放松,并结合十八届三中全会精神的学习宣贯,牢牢抓住企业的发展机遇。二是进一步强化制度建设,提高执行力,使企业发展建立在制度上,增强市场竞争力。三是进一步抓好党建工作,要认真学习贯彻落实十八届三中全会精神,与中央在政治上保持一致;要紧紧围绕企业发展中心来开展党建工作;要进一步提升活力,使党建工作与企业发展紧密结合,良性发展;要定期开展类似的民主生活会议,增加班子成员相互理解和沟通的机会。

(综合办 郑 楠)

集团召开党委班子专题民主生活会

整合资源 优化结构 达到资金效益最大化

——集团召开资金结算中心宣贯会议

11月18日，集团召开了资金结算中心宣贯会议，会议由集团财务总监张娟娟主持，集团董事长来连毛、总经理宋志刚、各子公司及在杭分公司负责人、各级财务人员参加了会议。

集团董事长来连毛作了动员讲话。他表示，在现有情况下，企业要“做大做强”，就必须资源整合，集团作为资源整合的先行者，有责任、有义务做好这块工作，更是要做好、做细。同时，他进一步指出，集团是一个整体，而资金是其中一个重要组成部分，各项工作非常需要得到各子公司的理解和支持。本次成立资金结算中心，就是



为了提高资金使用率，加强资金综合利用，达到资金效益最大化。只有把有限的资源汇集到一起，才能创造更大的能量。好事要好做，好事要大家齐心协力做，希望在最有效的时间加快做好。作为2014年财务工作管理创

新的举措。

为了将工作落到实处，抓出实效，会上还成立了以集团董事长来连毛为组长，总经理宋志刚、财务总监张娟娟为副组长的专项领导小组，并下设四组工作小组，负责具体事项的处理。

资金结算中心的成立是大势所趋，能有效加强资金风险及安全控制、优化财务资金结构，提高资金使用效率，促进了集团公司整体财务管理水品的提高。更为重要的是给集团创造了良好的财务资源环境，保障了集团战略目标的实现以及整体利益的最大化。

(资金计划部 胡芳芳)

杭州建工内训学校借助远程会议系统为外地员工培训学习提供便利



11月26日下午，杭州建工内训学校企管学院培训——《新版<建筑施工合同范本>释疑》准时开课，董事长顾问朱迎漫细致地为大家对比新旧《建筑施工合同范本》的差异，重点指出作为施工企业需要注意的条例。集团领导、部门和分公司负责人、经营人员等三十多人到场参加了本次培训，十余位驻外项目人员通过联通移动视频平台同步参与了本次培训。

11月29日下午，杭州建工内训学校财务学院开展校企管学院培训——《“营改增”政策解析及会计处理》

培训。集团领导以及部门、分公司负责人、财务人员等五十余人参加培训，九楼会议室座无虚席。与此同时，身处外地的外派财务人员也借助“好会议”视频平台参加了培训。浙江工商大学吴碧霞教授主讲本次课程，对“营改增”政策做了详尽的解析，并对建筑企业的应对策略提出建议。

杭州建工内训学校在11月的两期培训中试用了不同的视频会议平台，将根据员工的反馈在后续培训中择优使用，为驻外员工参与培训课程、共享资源提供便利。

(人力资源部 陈晓雯)

安全无小事 衡量标准化 ——杭构砼二分公司顺利通过安全标准化工作验收

11月6日，杭州市安全标准化达标考核验收专家组对杭构砼二分公司安全标准化工作进行考核验收。经过现场考核评分，最终一致通过了砼二分公司安全标准化达标验收。

自安全标准化创建工作开展以来，公司领导高度重视，制定达标活动实施方案，并多次组织召开了专题会议，周密组织和详细安排验收准备工作。各班组、科室组织员工积极学习相关文件内容，根据安全标准化标准不断进行自查，并对照考核评级和考评

检查表逐条逐项检查落实。

11月6日，受杭州市安全生产监督管理局委派，由浙江兴安企业管理咨询有限公司3名专家组成的评审小组对公司安全标准化工作进行现场验收评审。验收评审期间，评审小组对安全生产目标、组织机构和职责、安全生产投入、法律法规与安全管理制度、教育培训、生产设备设施、作业安全、隐患排查和治理、重大危险源监控、职业健康、应急救援、事故报告、调查和处理、绩效评定和持续改进等13个要素进行逐一对照检查。

通过检查现场、查阅资料、询问员工、问卷作答等方式，对每个要素的执行情况进行了验证。砼二分公司以扎实的基础工作、健全的基础资料、有序的现场管理赢得了评审小组好评，顺利通过了评审。评审组同时为公司提出了意见和建议，砼二分公司也将认真组织整改并积极落实，不断改进和完善，使安全标准化在公司进一步得到全面贯彻，更有效地促进公司安全生产能力持续提高，加快公司快速发展的步伐。

(杭构集团 徐罗森)

合理施工技术破解难题

——来自杭安公司项目部的报道

由杭安公司承接的中北小区B地块写字楼及中北花园二期A地块住宅小学安装工程位于武林正中央，紧靠西湖文化广场，临近京杭大运河。项目部于2011年11月进场施工。

该工程为高档写字楼项目，业主对施工安全及质量极其重视，决心将该项目打造成杭城顶尖写字楼，杭安公司中北花园项目部作为该安装工程的施工者感到重任在肩。虽然有压力，但是凭借项目部丰富的施工经验和过硬的专业技能，大家有信心，有能力圆满完成施工任务。在施工技术方面，项目部施工人员经常与业主方技术人员进行工作交流和沟通，探讨一些技术难题。项目部凭借成熟的施工经验解决了许多现场实际问题。如强电井道内电缆主桥架设计偏小，预分支电缆出厂接头处比较大，在拉直竖方向电缆的时候容易卡住导致电缆掉下来或者破皮，在敷设电缆时存在严重安全隐患。因此项目部技术人员建议采用绝缘剥刺线夹施工技术，在小空间范围内避免卡住或者电缆破损，此种施工方法获得了业

主方和设计单位的一致好评。在安全管理方面，每个工作人员进入施工现场就必须穿工作衣、戴安全帽、穿工作鞋、系安全带。项目部安全员时刻出现在作业人员周围，提醒及警示危险状况的发生。各种不同形式的安全会议增强了各施工人员的安全意识，为安全生产提供保障。

目前，该工程已处于收尾阶段，正按照业主方制订的计划目标前进，预期在12月底竣工，项目部人员配合装修单位在紧张地施工中，因多方原因，前期的工程拖延比较多，为确保如期完成施工任务，项目部将迎来紧张抢工。全体施工人员已经做好充足的准备，以应对该工程最后的挑战。

(杭安公司 陈江波)



杭安公司在市中心打造党员先锋工程

11月18日，杭安公司党委副书记、总经理助理孙震泉一行到嘉里中心项目工地，授予该工程为党员先锋工程。杭安公司承接的杭州嘉里中心(北区)综合机电工程，位于延安路353号，原浙江医科大学地块，地处杭州市中心，属于地标性建筑，对文明施工、安全施工等要求非常高。该工程项目部的承接，是增强项目部综合实力的良好机遇，也是杭安公司的一张名片，更是提升公司形象和知名度的绝佳时机。自项目部进场施工以后，充分发挥了项目部党团员及生产骨干的积极性，严格项目管

理，加强安全生产，提高工程质量和服务意识，项目施工进展顺利，并取得了一定的成效。

在授牌仪式上，杭安公司第二党支部书记杨国君代表项目部全体员工表态：项目部一定不辜负公司的期望，将全力以赴投入到工程建设中。党员先锋工程的称号既是公司给予项目部的荣誉，也是项目部今后工作的一种激励和鞭策，项目部广大党员和职工群众必定发挥更大的积极性和创造性，全力以赴投入到项目施工中，把该项工程打造成为优质工程。

(杭安公司 韩伟峰)

杭安公司举办班组建设工作经验交流会

班长是施工一线班组的管理者，是项目工程的实施者，是安全生产的直接组织与参与者，在企业管理中起着重要的承上启下的纽带作用。班长工作能力和综合素质直接影响安全生产和工程质量，杭安公司非常注重班组建设工作，于11月21日在公司五楼会议室举办班组建设工作经验交流会，来自分公司、项目部的50余名班长参加。

本次班组管理工作经验交流会就班组劳动用工、安全生产、质量管理、创新创优、节能减排等议题展开了深入讨论，大家结合自己实际工作中碰到的问题，谈了各自的实践经验，通过彼此沟通大家都感觉收获满满。各班长提出了些意见和建议，希望公司为他们搭建一个互动平台，沟通信息，交流经验，及时了解公司的相关制度和规定；他们还希望有机会参加公司组织的施工现场质量安全交流会，学习到优秀的施工经验和管理办法；为了抵御班组长用工安全管理的风险，减少他们的后顾之忧，也希望公司在投保建工意外险的基础上为班组施工

人员再补充一份人身意外保险，为大家身体增加一道防线。会上就安全标准化管理和班组民主建设、精神文明建设等相关工作做了布置。

最后，党委副书记、总经理助理孙震泉用“一清、二白、三会、四有”讲述了班组用工管理的重要环节和重点注意事项。“一清”就是用工手续清；“二白”一是对所用的人员情况做到心里明白，二是工资待遇等要讲明白；“三会”一是班前会面，二是上班后各个作业面都要去看看，会个面，三是下班时各自作业面的检查；“四有”有与项目部结算的资料，有班组人员的工资结算资料，有多一些施工作业管理知识和方法，有一点造价和成本管理意识。

班组建设交流会让各班组长感受到了公司的关怀、重视和尊重，在寒冷的冬季，他们感受到了春天般的温暖。

杭安公司副总经理、总工程师叶青表态，今后类似的交流互动活动一定会经常性地开展，更好地拉近公司与各班组长之间“心”与“心”的距离。

(杭安公司 韩伟峰)

增强员工活力 助推生产发展

——记杭构砼二分公司开展工会联谊会

11月30日和12月1日，杭构砼二分公司工会委员会为了增强组织活力，加强公司员工的凝聚力和向心力，调动员工的工作热情和斗志，改善组织文化，提升公司各科室沟通与协调的精神和能力，特举行“杭构砼二分公司工会联谊会”。此次活动得到公司上下积极响应，两日活动共计参与员工人数近120人。

根据策划安排，本次活动共分三大部分，分别是游戏大比拼、聚餐和自由休闲活动。在整个过程中，员工们主动融入，积极参与，把活动气氛推向一个又一个的高潮，活动现场到处洋溢着欢声笑语。

尤其是在每日上午举行的游戏大比拼环节，员工们脱去了平日里的工作服和安全帽，散去了淡淡的混凝土和柴油的气息，各个都变成了活力四射的大孩子，尽显风采。开始的第一个游戏“铁人三项”以团体赛的形式进行，所有在场员工根据科室划分为三个团队，由每队的大队长安排协调每组参赛人员3名，每名队员需要在最短时间内完成吃完面包、喝一瓶啤酒、吹爆一个气球这三个事项，这个游戏考验了大队长的策略布局能力和各位队员的执

行力。在比赛开始后，选手们奋力拼搏，卯足了劲为团队争得荣誉。值得一提的是此次比赛唯一的一名女队员陈玉珍，往日在办公室中文静贤淑的女子在比赛中毫不示弱，吹瓶的气势不亚于其他的男队员，大家都为她的勇气打气加油，女中豪杰，好酒量啊！

另外两个游戏是个人赛“抢椅子”和小组赛“踩气球”，游戏中员工们无论男女，都虎虎生威，实力不相伯仲。在“踩气球”比赛中，公司总经理邵华峰也参与了进来，与员工们一起斗志斗勇，一同分享着游戏给大家带来的快乐和喜悦。

此次工会活动的宗旨是为员工营造积极而丰富的业余生活，减轻工作压力，让健康向上的活动氛围在潜移默化中影响员工们的心智。另外也通过这个活动改善组织文化，使我们公司以“和谐”为主题带动生产发展，希望通过此次活动为大家提供一个员工与员工之间，领导与员工之间相互交流沟通的平台，既增进了友谊，又充分展示了我公司员工积极向上、努力拼搏、同心协力、团结进取的精神风貌。

(杭构集团 金佳妮)

“做一个响当当硬邦邦的优秀项目经理”

——记集团二分公司全国优秀项目经理方法春

方法春同志1994年参加工作，1996年开始从事土建施工管理工作，专业技术年限20年。先后主持施工了凤起家园、亲亲家园、丁桥赵家村农居公寓及杭氧安置房等20余项工程的施工，累计施工面积80余万平方米左右。创省优工程一项，省级安全文明工地一项，全部达到合格工程标准。2010年10月，方法春同志接受了杭氧安置房工程的施工任务并担任该工程项目经理。

杭氧安置房工程建筑面积82492㎡，从方案制定到组织施工各方面技术难度较大，施工过程中经济核算要求高，工期要求紧，现场场地窄小，人力、物力投入较多，文明施工难度大。方法春同志面对这些困难没有退缩，在施工中凭借多年施工管理经验和一股敢打善拼的韧劲，表现了一名全国优秀项目经理无往而不胜的风采。

一、思路创新，确保重点
为满足甲方工期要求，发挥快速

施工优势，方法春同志积极借鉴兄弟单位工程施工管理先进经验，确立了“创新两个思路，确保一个重点”的施工指导思想，在从原来的现场人力、物力、设备进行新的调整，从此来带动工程整体施工进度。在施工人力、物力不足的情况下，方法春同志从公司整体利益和工程施工大局出发，带领本项工程技术人员协助项目各施工组做好测量放线和柱基定位等工作。组织有力使主体工程以5天一层的速度达到主体封顶并按照合同工期提前完成了此项工程，充分体现了方法春同志在组合新体系工程施工中大胆创新，勇于实践开拓进取的工作精神。

二、严格管理，塑造精品
为保证工程质量，工程一开工方法春同志就认真学习了工程施工规范。对工程施工质量规范熟记于心，同时要求现场施工技术人员也要学习规范，严格按照规范进行操作，此外

他还经常虚心向熟悉施工中的技术人员请教有关施工质量要求。在施工中大到梁柱砼浇捣，小到一块砖，他都严格按照技术要求去规范、定期检验，发现问题立即整改。从材质入手抓好工程质量，确保一次成优。他说：“工程质量是人命关天的大事，我给你开了绿灯，就给我的良心和企业的信誉开了红灯。”最后这批劣质钢筋被退回，保证了工程的质量。由于他的严格要求一丝不苟，杭氧安置房工程未出现一平方米不合格品，通过质监站验收，获得较好的评价。

三、文明施工，树立形象

方法春同志具有较强的文明工地创建意识。他分析了杭氧安置房工程现场窄小，参与施工的工种、人员多，管理难度大的特点，制定严谨的文明施工方案，并将这些方案一一落到实处。以安全生产为龙头，抓现场人员安全培训，项目民工学校有组织有计划地开展多种有益活动，通过与

辖区社区开展共建活动拉近了工地与社区的距离，改变了以往民工在居民心中的形象，增强他们团结协作社会化大生产的组织纪律观念，促使建筑工地的风气得到了极大的转变，打牌赌博、打架斗殴的现象基本杜绝，生活环境逐步得到改善，获得了市级民工学校先进单位、共建结对先进单位。通过不懈的努力该工程在今年被杭州市建设委员会评定为市级安全生产、文明施工样板工地，其中省级样板工地正在评审之中，工程受到各级领导的一致好评。

四、精组核算，创效增收

在施工过程中方法春同志以强烈的自信心围绕提高经济运行质量，抓好精细核算工作。他根据工程特点在工程安全防护上采用双排防护架及悬挑式外架，既利于现场施工又节省了大量费用。对于民工人工费以及塔吊等大型工具租赁费用采用一次包死，确定价格的方法，有效限定

了费用支出。在施工过程中，他十分注重变更签证工作，决不让企业吃亏。

五、苦干拼搏为人表率

项目人员都知道他每天吃住在第一现场。项目人员从没听说请过病假。工程吃紧时他与大家一起夜以继日摸爬滚打，有时一连几个昼夜不睡觉。他的这种忘我工作精神深深感动了现场施工所有人员。大家讲道：“方法春是响当当硬邦邦的优秀项目经理。”

方法春同志对于项目的大中专毕业生的培养工作十分重视，常说：“你们是企业的宝贝，但如果认真干、不认真学，时间长了就会变得石头也不如。”施工方面的经验只要有人回到都毫无保留地倾囊而授，他为公司培养6名合格的项目经理。他以一名入党先进分子对企业的挚爱之情，细心地培养企业的未来和希望。（第二分公司 房永庆）

员工管理

让员工明白为谁工作

如果说金钱是商品的价值尺度，那么时间就是效率的价值尺度。因此对于一个办事缺乏效率者，必将为此付出高昂代价。很多职场成功人士比别人只是工作早一步；比别人早想一步、早创新一步、早行动一步——早一步计划，早一步执行，早一步督导，早一步创造效益，早一步收获成就。早一步是一种智慧，是获得成就的钥匙！

经常有人抱怨工作如山，总也做不完，领导在后面催得急，自己手足无措忙乱。但是，“工作多”并不能成为“效率低”的借口。那么，为什么我们做事情总是慢一步呢？究其根源就是缺少目标，不清楚自己在为谁工作，工作是为了什么！

著名领导力培训专家彭杰老师认为，高效率一定是对既定目标的“刻意追求”，这种“刻意追求”就是产生高效率的直接原因。内驱力和执行力是否强劲也是决定一个人工作效率高低的重要举措。没想要高效，不知道为什么高效，工作就绝对不会高效。每一个人在职场中都像是在不同轨道上行驶的列车。在何等时间内谁跑得快，谁才有可能领跑职场！

很多职场人在工作中总是处于被动状态，总是在上级反复提醒、要求、催促、威胁之下才能完成工作。总是抱怨上级安排任务过多，刚做完一件工作还没缓过神来，下一件工作就像“炮弹”似的投射过来，被“炸”得晕头转向。不得不在“眼冒金星”中加班加点；还有人抱怨工作头绪多，临时任务总让人感到应接不暇，疲惫不堪。

搞不清为谁工作的人，“自我苦吃”

认为自己是在为别人打工的人，对待工作不会有很高的要求，觉得工作做多做少、效率高低对自己的意义不大：“给别人打工，何必紧追紧赶把自己搞得那么辛苦？干快干慢都挣那么点儿钱！”这类职场人一旦发现自己的需求没有得到满足时，通常不找自己的问题，相反会抱怨企业、抱怨工作、抱怨领导，而且，怨气越大，越不甘心付出太多的努力去工作，从而陷入“得过且过”的恶性循环之中。

搞不清为谁工作的人，“赔本买卖”

认为自己是在为别人打工的人，忙干一点工作就像自己的钱包被别人掏了一样不划算。做一件事就计算一分薪酬，相同时间内多做些事情，每件事情的平均报酬降低了，自己不是赔本了？在这种“小九九”的影响下，他们做事只管抱着走，拖过了一天又一天，拖过一年又一年，最后拖过了自己的最佳成长期，拖过了自己对工作技能的快速掌握期，拖过了自己施展才华的关键期，最终沦为效率低下、工作平庸的人。

搞不清为谁工作的人，工作没效率

认为自己是在为别人打工的人，或多或少地忽略了工作的乐趣和意义。在他们眼里，工作是谋生的手段，工作是沉重的任务，工作是乏味的坚持。他们年复一年地重复着没有丝毫激情的工作，自己不快乐，不能全身心投入工作，效率自然也上不去。

搞不清为谁工作，放弃发展前景，丧失追求高效的的动力。认为自己是在为别人打工的人，只想自己合适，不太在意别人的看法，也很

少能够得到领导、同事的尊重和赞赏，自己与企业、同事的关系仅仅是“挣钱吃饭”那么简单。尽管每月都能拿到薪水，但是看涨就难了。这样无形之中会丧失很多机会和收益，最终失去老板的信任和同事的尊重，失去职业生涯的最佳发展期和加薪晋职的机会，给自己的职业前景设了“堵墙”。没有好的愿景，哪来追求的动力？

管理大师彼得·德鲁克曾指出：效率是以正确的方式做事，而效能是做正确的事。平时一向按部就班、从不追求高效工作的人，也不会注重工作效能。要想在职场中脱颖而出，要想证明自己足够优秀。要想获得领导的赏识和同事的尊重，除了真正努力实现“以高效率工作创造高效益”，恐怕没有更好的方法。

“庖丁解牛”这个故事想必大家都不陌生：厨师在分割一头壮牛之前，需要做好所有的准备工作：前期潜心钻研牛体构造，把屠刀在磨刀石上反复打磨锋利。然后深吸一口气，目测下刀的基本尺寸。再用手找准下刀的部位，他依赖着牛体本来的机理结构，劈开筋骨间的空隙，在骨骼间的空穴使刀，“哗啦”一下骨肉就已经分离，还不会磨损刀刃。工作中要想获得高效率，工作前细致周到的准备是必不可少的。

有人不把事前计划当回事，喜欢摸着石头过河，有时工作做到一半，才发现偏离了预定的方向，前功尽弃只得重新开始；有时在工作提交后，才发现漏洞百出，根本不是领导需要和满意的東西。这种状况越多，自己在领导心目中的折扣越大，只会落个受累不讨好的结果。

美国企业界流行这样一句话：“上帝不会奖励努力工作的人，只会奖励找对方法工作的人。”我们习惯于整日忙碌，却一刻也不肯停下来规划自己的工作和生活，不去寻找高效做事的方法，成了整日奔波劳碌却始终无法摆脱困境的“穷忙族”。只有高效益才能带来高收益，而想获得高效，方法很重要。

如果你整日忙碌得不辨东西，忘乎南北，而你的收入却纹丝不动。这时你就要停下手头的事情，做一个深刻的反省：高绩效的工作热情和坚定的职业追求是不是“事业成功”的必要条件？是！但它们好比马车的两个轮子，正确的方法才是驾驭马车的车夫，才能保证马车在最短时间内驶向目的地。

忙的左边是一个“竖心”，右边是一个“亡”字。当人忙得昏头胀脑，忙到失去自我时，心就“死”了。现在职场竞争如此激烈，如何保证自己在有限的时间内高效地“忙碌”，而不是“穷忙”和“瞎忙”，是所有职场人需要思考的问题。

美国“时间管理之父”阿兰·拉金说过：“勤劳不一定有好报，要学会聪明地工作。”身处职场，大部分人不是不想做好工作，而是不得不或者找不到做好工作的方法，无休止的低效忙碌让很多人的付出与收获不成正比，在职场备受打击。

彭杰老师指出，现实社会证明，只有善于思考、勤于总结并最快掌握方法的人，才能体会到轻松工作的乐趣，才能给出老板满意的结果。无论你是忙碌还是悠闲，做出成果才是最重要的。下面请从工作安排和时间分配上找找高效的“窍门”。

节日来临 给企业客户送礼必备常识

对创业者们来说，节日可是提供了大家一个与重要客户增强关系的机会。以节日礼物的形式表示小的感谢，有助于公司让人们留下深刻印象。礼物不需要是昂贵的或精致的。记住，心意才是最重要的。

某些永远受欢迎的礼物是装满了坚果和巧克力的美食盒子，当然，还有很多其他选择。为了从人群中脱颖而出并博取你的客户和用户的称赞，记住以下提示和礼物选项：

1. 避免禁忌的礼物。给客户的节日礼物应该是专业的。香水和红玫瑰等礼物可能会引起误解。恶作剧的礼物也不合适。你可能认为这是幽默，但是你的客户可能会觉得它是一种侮辱。除非你知道你的客户是一个葡萄酒爱好者或家酿啤酒者，否则不要选择酒精类的礼物。

2. 将礼物个性化。选择适合你的客户兴趣的礼物。深思熟虑，独特的礼物会赢得支持并让你脱颖而出。如果你和客户有着很好的关系，你可能知道一点关于你

客户的爱好和工作之外他们热衷于什么。比如你有一个每个周末都打高尔夫球的客户，就送给他一套个性化的T恤。如果你的客户是一个咖啡爱好者，就送他或她一个美味的，很难找到的相关礼物。比如我喜欢购买一些星巴克或唐恩都乐礼品卡并把他们留给特殊的人。我会把一张贺卡塞在里面，并写个留言：“谢谢拿钱！珍惜我们的友谊。”

3. 将体验作为礼物。有时对客户来说，最好的礼物是那些可以与家人和朋友一起享用的礼物。体育赛事、歌剧、音乐会或芭蕾舞的门票将在混乱的假期中为你的客户提供受欢迎的休息方式。

4. 给慈善机构的捐赠。如果你有一个似乎拥有一切的客户，那么可以这样：以他们的名义给他们喜欢的慈善机构做捐赠。然后给他们送一张手写的节日卡片，包括你的捐赠信息。

5. 让你的礼物有用。有一些能获得一致赞赏的基本的礼品。虽然物件很小，但很有用。比如一支漂亮的钢笔，

中国经典建筑赏析



中国国家大剧院

中国国家大剧院位于北京市中心天安门广场西侧，人民大会堂西侧，西长安街以南，由国家大剧院主体建筑及南北两侧的水下长廊、地下停车场、人工湖、绿地组成，总占地面积11.89万平方米，总建筑面积约16.5万平方米，其中主体建筑10.5万平方米，地下附属设施6万平方米，总投资额26.88亿元人民币。是亚洲最大的剧院综合体。

国家大剧院外部为钢结构壳体呈半椭球形，平面投影东西方向长轴长度为212.20米，南北方向短轴长度为143.64米，建筑物高度为46.285米，比人民大会堂略低3.32米，基础最深部分达到-32.5米，有10层楼那么高。国家大剧院壳体由18000多块钛金属板拼接而成，面积超过30000平方米，18000多块钛金属板中，只有4块形状完全一样。钛金属板经过特殊氧化处理，其表面金属光泽极具质感，且15年不变颜色。中部为渐开式玻璃幕墙，由1200多块超白玻璃巧妙拼接而成。椭球壳体外环绕人工湖，湖面面积达3.55万平方米，各种通道和人口都设在水面上。行人需从一条80米长的水下通道进入演出大厅。

国家大剧院造型新颖、前卫，构思独特，是传统与现代、浪漫与现实的结合。

二千年后，在西安遇见历史

九月十二日至十五日，整整四天的西安行，给我印象最深刻的是西安上空那方蓝蓝的、纯净的天，还有气势恢宏的秦始皇兵马俑。

西安古称长安，是列朝古都之一。历代诗人对西安的秋色多有吟诵。较为著名的有唐代诗人杜牧写的《长安秋望》：“楼倚霜树外，镜天无一毫。南山与秋色，气势两相高。”只寥寥数语，便写出长安秋色下的万种风情。在西安，更具吸引力的是临潼的秦始皇兵马俑。几个挖掘出来的俑坑被前来观看的中外游客围个水泄不通。

进入秦俑一号馆，久仰的真正历史痕迹场面活生生在眼前。我伫立在成群的秦俑前，瞻仰、寻找、想象历史，观察这里浑身是香水的黄头发游客们的眼神。这是世上无与伦比的地下军阵，站在一号坑前最令人感到一种强烈的震撼：最前面的是前锋，数百武士俑，横列三队，手持弓弩，背负箭囊；后面紧跟着的是身穿铠甲的步兵，间杂着驷马车组或四十路军队从十几条坑道里涌出；军队左右各有侧翼，末尾又有三列后卫。整个军阵布局严密，酷似待发之势，令人联想到当年始皇金戈铁马，横扫六合，所向披靡的声威。

兵马俑通体风格浑厚、健美、洗炼、细细观看，却是一个丰富多彩的世界，陶俑的脸型、发型、体态、神情都各有差异，似乎能令人

感受到他们不同的遭遇和经历：那些陶马双耳竖立，有的喷鼻嘶鸣，有的闭嘴静立……所有这些都有感人的艺术魅力。陶俑、陶马都经烧制、安装并且原来都是有着漂亮的彩绘的，但由于后来的火烧和浸泡，大多已剥落变色。

从地面上看，陕西的地域有如奔驰的兵马俑，更显得神奇。我在博物馆买了几本介绍陕西人文历史、秦陵和兵马俑的书。其中有关兵马俑之谜就有数十个之多。在这个强大的“地下兵团”面前，即使是对中国历史素有研究，或是资深的历史学家，也会感到博大精深，谜团重重。

秦始皇在公元前246年13岁登基，随即下刑徒七十万，起土骊山隈。”建造皇陵历数十年。秦始皇早有霸主之心，为称霸天下，在公元前230年起兵讨伐6国，经过10年征战，于公元前221年统一中国。秦俑的发现，揭开了两千多年一段尘封的历史。秦俑何以制造？怎样制造？为何制造？陵墓周围到底有多少兵马俑？秦俑仅仅作为陪葬品的吗？……在秦墓未发掘之前，始终是一个历史谜团。

在兵马俑博物馆外约1.5公里，便是沉睡了两千多年还在沉睡中的秦始皇陵，历朝历代的文人骚客来此凭吊，都引发感慨。但没人可以惊扰墓的主人。从这些陪葬坑的内在和史籍中对秦陵地宫设置情形的记实来看，秦始皇帝陵园就

是昔时秦王朝地上王国的再现。人世间原有的一切在地下无不毕备，在这个幽冥的地下王国中，秦始皇帝依然是统治全国、至尊至贵的帝王。始皇帝死后仅3年多，秦王朝就被农人起义的浪潮所摧毁。秦陵地面所有华美的宫殿和别馆都落得“楚人一炬，可怜焦土！”。只有那高高隆起的秦陵墓冢，如统一一位历经沧桑的历史见证人，向后人诉说着王朝盛衰交替的秋。

(造价咨询分公司 崔林江)



唯有爱与美食不可辜负

在一个普通周末的早餐，看到早点摊子上笼屉里氤氲开的乳白蒸汽，忽然就想狂奔回家，自己动手做一次饺子。我的奶奶是北方人，从小到大家里每周的餐桌上必定会出现几次饺子，有猪肉白菜的，有韭菜鸡蛋的，光是回忆起奶奶包饺子的场景已经让我咽起了口水。

百度了很多食谱，发现每个食谱用的面粉和水的比例都不一样，甚至写着适量两个字。那究竟要怎么做呢？我第一个念头就是拿起电话给妈妈，执掌我家厨房二十多年的妈妈。

妈妈在电话那头笑我执着着多少克多少毫升，笑言就是看面团的软硬啊。我满手面粉气急败坏的嚷这不科学啊。讲软硬我在电话这边怎么会知道，妈妈的语气有一点罕见的伤感：“你想吃什么就回家嘛，我给你做，你回来我再教你……”挂上电话，我一个人坐在客厅里，满手面粉，呆呆的坐了很久。

有多少东西是没有办法从书本上学来的，再严谨的不差分毫的食谱，都无法复刻的味道，是从小吃到大的味道，是母亲的秘方，多少东西，是母亲教会的。从一张食

谱，从一份自小养成的味觉，每一个人身上都有无法抹去的印记。

如果不是在外边工作了这么几年，很难如此深刻地理解“回家吃饭”这四个字的含义。走过了很多地方，吃过了很多美食，我才能够更加确定，家里的饭菜有着这世间任何一处都找寻不到的独特味道。只有坐在家里那张饭桌前，举起筷子把饭菜送入口中，人生全部的安全感才得以真正降落安放。

很感激我妈这三十年，一直不断地守护着家里灶头的那一小撮火苗。任何的方便食品以及越来越快速的生活快餐都没能摧毁我们家的厨房。每次只要炉灶上的那团火苗被点燃的时候，就像是有种看不到地心引力一般，收回漂浮的我。这些年，家对于我的重要回忆之一，就是我和妈妈站在厨房里，一边漫不经心的聊天，一边打下手。

我们从母亲手上学会怎么煮一锅饭，怎么炒一碟菜，我们在不自觉的传承着家庭的记忆。哪怕，青春期的时候无数次发誓永远不像父母一样活得平淡。哪怕，穿戴打扮的时候无数次想着不要像妈一样身材走样。但我们都无法否认，血液里流动着对家的眷恋。

人每到一个年龄就会悟出一些东西。这是岁月的馈赠。但是，时光这个坏人，总会也让人发现，在懂的之前，我们已经错过了多少，辜负了多少。

我想我还是会成为妈妈一样的女人，哪怕我的孩子最后看到的依然还是我为生活失去光彩的样子，我还是会继承着这种爱，传承下去。

(综合办 孙琳)



几年前，朋友送我一个挂件，蓝蓝的、圆圆的一个珠子，由一双纯银的秀气的双手环绕，珠子被她小心的捧着，在双手的空隙间，用手拨弄，有足够的空间让她自由的转动，蓝色的珠子欢快的转着，蓝蓝的犹如猫的眼睛，精致、灵动。

他说，这是猫眼，不是很名贵，送给你玩吧。

不名贵么？仔细看它，像天空一样的蓝，海水一样的蓝，像夏天的风，像淡淡的微笑，优雅而胜。

我很喜欢。

我每天都带着，低头，微笑。

朋友间的友情，就像这个蓝，清澈，干净。

很可惜，还是被我丢了，伤感了很长一段时间。我四处找，我相信缘分的，相信上苍给我的每一个启示，我要找到一颗一模一样，翻遍每一个抽屉、房间每一个角落，我回家经过的每一条必经之路，但是它还是藏了起来，藏到我永远也不可能找得到的地方。

朋友还不知道我遗失了她，估计，送出了，就是我的，而他，也不再来过问。

遗而有感。

不要说一模一样的，就是同款式的我也找不到在哪儿买。很想叫他再送我一个，可我知道，他没有第二个，他的习惯，一样只有一个，仅有。

遗失了，不在寻找，那就算了吧，只怕，找到了还是失望，留一份美好，驻扎在心里，犹如那一块破土的春芽，哪怕时间还是有那份离不开土地的不舍。

已经忘了我曾经有过这么一个猫眼，一个蓝蓝的珠子，在我已将她放进记忆的角落的时候，她似乎，又不甘寂寞般的在我一次旅途中，跃入了我的眼，那是颗记忆中的珠子，远看。

我欣喜，毫不犹豫就买下她。我拿着，仔细的看，那个银，虽然泛着黑黑的亚光，但她也有她的精致，她的纯净，她的圆润，还有我记忆中的那个美的让我沉醉的蓝。

狂喜。

我把她放进了我的多啦盒，我找回了她，似乎，她也找到了她安睡的窝，静静的躺着。夜深人静的时候，月夜下，多啦盒泛着盈盈的光，想必，在多啦盒里，她，在欢快的唱着歌，犹如记忆中唱着歌的猫。

(二分公司 张阳群)

学会感恩

——《雷锋》观后感



每个时代都有英雄。英雄在人类社会发展史上起着重要的作用，也是历史前进中不可缺少的推动力。雷锋就是这样的人物，几十年来雷锋精神影响了几代人。如今看电影“雷锋”依然让我浮想联翩，让我感动。

“我活着，只有一个目的，就是做一个对人民有用的人。”雷锋是这样说，更是这样做的。他把平时节省下来的积蓄寄给战友困难的家庭，寄给遭受灾荒的不相识的人们。他用业余时间辅导驻地附近学校的孩子们，帮助他们好好学习，教育他们养成健康的品德，树立远大的理想。有人曾这样说：“雷锋出差一千里，好事做了一火车。”人们还记得他冒雨护送老人，还记得他用自己的钱为丢了车票的旅客买票，还记得他深夜为战友缝补衣服，他的形象深入人心，直到今天，那些舍己为人的人，仍被人们亲切地称为“活雷锋”。

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一颗粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是一颗最小的螺丝钉，你是否永远坚守在你生活的岗位？”雷锋用自己的实际行动，在短暂的人生旅途中谱下了一首首助人为乐的新曲。最令我感动的是影片中，雷锋叔叔在抚顺市上寺水库抗洪抢险的场景：雷鸣电闪，大雨滂沱，洪水肆虐，身体虚弱的雷锋，忘了自己的疼痛和战友们一起，顶着暴风雨，踩着过膝的稀泥，挥舞铁锹，猛烈地挖淤泥。他一边挖一边唱起歌，一唱百和，歌声压倒了风雨的呼啸，撼动了漆黑的夜空。突然，“轰”地一声响，一大片红黏土被洪水冲垮下来，雷锋猝不及防，铁锹头被打碎了。天很黑，一时找不到铁锹，他就用手挖，挖一块，他一口气干了很长时间，只觉得手指头火辣辣地疼。他直起腰，走到微弱的灯光下一看，原来手指已经磨破，流出了血。一个

同志见了，劝他找卫生员上点药，可情况太紧急，他没有去，继续用手挖……经过七天七夜的奋战，猛兽般的洪水终于在英勇的人民和战士面前驯服了。雷锋在这场战斗中奋不顾身的精神，受到了战友们热烈的赞扬。

人的生命是有限的，可是，为人民服务是无限的，我要把有限的生命，投入到无限的为人民服务中去。”雷锋永不停息地为人民做下了一件又一件的好事，这些事情也许称不上是多么伟大的壮举，但正是这一点一滴的为人民排忧解难的好事，犹如一砖一石，构筑起了雷锋助人为乐的精神大厦，高高地耸立在人民的心中。

雷锋精神的推动力来自与他的感恩之心。联系自身，我们要学会感恩，懂得感恩，要主动维护杭州建工这个品牌；懂得感恩，我们的工作就会有责任感，以一种积极的、乐观的心态认真的、细致的做好工作中的每件小事。

我们装饰分公司在分公司领导的引导和带领下认同感恩这种心态，是对我们企业共同目标追求的认同，是大家对我们共同使命的认同，是大家彼此间的信任。心往一处想，劲往一处使，心怀感恩心态，我们必将迎来公司更加辉煌的未来。

(装饰分公司 王文超)